

Bologna, 11 settembre 2017
P. 1104

Gent.ma Dott.ssa Francesca Altomare
Coordinatore di progetto
Gent.ma Dott.ssa Maria Grazia Gotti
Caterina Calò
Addetti all'esecuzione di progetti ed attività

ERVET SpA
SEDE

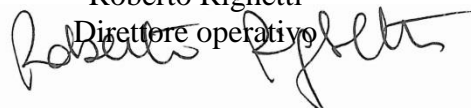
Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

- 5) Consulenze in campo internazionale, lettera
b) Esperti di politiche Ue**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 29 maggio 2015 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Francesca Altomare, Coordinatore di progetto.
- dott.ssa Maria Grazia Gotti, Addetta all'esecuzione di progetti ed attività.
- dott.ssa Caterina Calò, Addetta all'esecuzione di progetti ed attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura dei profili professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti
Direttore operativo


All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 5) Consulenze in campo internazionale

Profilo	Albo	Competenze	N.
P.0 - Junior con esperienza limitata e profilo e attitudine a ricoprire la posizione di riferimento	5.b	<p><u>Requisiti richiesti:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• diploma di laurea quadriennale o quinquennale (vecchio ordinamento) o una laurea specialistica (nuovo ordinamento) o una laurea magistrale in discipline tecnico-scientifiche o titolo equipollente avente valore legale in Italia• buona conoscenza di almeno due lingue comunitarie, oltre l'italiano <p><u>Conoscenze/Esperienze/</u></p> <ul style="list-style-type: none">• attività di analisi (indicatori economico-sociali, ecc.)• politiche di coesione dell'Unione Europea. <p><i>L'attività dovrà essere svolta presso gli uffici di Bruxelles della regione Emilia-Romagna.</i></p>	1

Allegato 2 - Criteri di valutazione

Valutazione CV:

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE: max 8 punti

Formazione attinente: max 3 punti

Oltre alla laurea che costituisce condizione di accesso alla valutazione

	Punti
Master:	1
Dottorato:	2

Formazione integrativa su tematiche specifiche riferite al profilo: max 4 punti

	Punti
Un solo corso:	2
Più corsi:	4

Pubblicazioni: max 1 punto

	Punti
Nessuna	0
Pubblicazioni	1

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ: max 10 punti

La Commissione valuta la continuità dell'esperienza lavorativa in relazione alla categoria dell'albo in cui il prestatore d'opera si è iscritto. Si può valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte

Grado di pertinenza delle attività svolte (max 5):

	Punti
Nessuna	0
Pertinenza sufficiente (< 1)	2
Pertinenza buona (1-2 anni)	3
Pertinenza distinta (3 anni)	4
Pertinenza ottima (> 3 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale (max 5):

	Punti
Nessuna	0
Pertinenza sufficiente (< 1)	2
Pertinenza buona (1-2 anni)	3
Pertinenza distinta (3 anni)	4
Pertinenza ottima (> 3 anni)	5

CRITERIO 3 - ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO: max 5 punti

La Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto in base alla tipologia di attività svolte

	Punti
Assente	0
Scarsa	1
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Colloquio

**CRITERIO: VERIFICA DI QUANTO INDICATO NEL CV E DELLE LINGUE STRANIERE:
max 10 punti**

	Punti
Conoscenza di due lingue comunitarie	4
Conferma del CV	6